



ORDENANZA N° 2839/2022

VISTO:

El Acta acuerdo suscripta entre el Departamento Ejecutivo Municipal y el Sindicato de Empleados y Obreros Municipales de Río Ceballos y Zona del día 15 de julio del año 2022, destinado a la mejora en la redistribución de haberes que percibe el personal municipal;

Y CONSIDERANDO:

Que el Departamento Ejecutivo Municipal reconoce la necesidad de realizar una actualización en las remuneraciones de los Agentes Municipales, con el objeto de morigerar, de algún modo, los efectos del persistente daño que el alto nivel inflacionario ha ocasionado al poder adquisitivo de los trabajadores municipales.

Que en virtud del acuerdo logrado entre el D.E.M. y el Sindicato de Empleados y Obreros Municipales de Río Ceballos y Zona, para otorgar el incremento salarial, y con el esfuerzo en la administración y sin descuidar el equilibrio y posibilidades de las finanzas del Municipio; el Departamento Ejecutivo Municipal ha decidido otorgar un incremento de salarios a los Trabajadores Municipales.

Que atento a ello, cabe destacar que se trata de una recomposición histórica, a partir de la cual el aumento salarial acumulado para el periodo 2022, es del setenta por ciento (70%) de incremento para la categoría 1 a la 24, esta propuesta es el fruto del trabajo y el esfuerzo, que han permitido a esta gestión sanear las finanzas y la administración, honrar las deudas, realizar inversiones y proyectar el desarrollo de ciudad con las obras y las políticas públicas que necesita.

Que por Ordenanza N° 2809/2022 de fecha 1° de Abril de 2022, se otorgó un incremento del treinta por ciento (30%) para el primer semestre, y



ORDENANZA N° 2839/2022

como base de futuras negociaciones y luego de haber analizado las posibilidades financieras se ha resuelto, en común acuerdo otorgar un incremento salarial del cuarenta por ciento (40%) para el segundo semestre, distribuido de la siguiente manera: 1) un quince por ciento (15%) de incremento con los haberes del mes de Julio 2022; 2) un diez por ciento (10%) de incremento con los haberes del mes de Septiembre de 2022 y 3) un quince por ciento (15%) de incremento en los haberes del mes de Noviembre de 2022, todos ellos con base haberes Enero de 2022.

Que para el caso de operarse un grave incremento en los índices inflacionarios dentro del presente período, las partes expresan volver a reunirse en el mes de diciembre de este semestre para entablar nuevas conversaciones.

Por todo ello:

EL CONCEJO DELIBERANTE DE LA CIUDAD DE RIO CEBALLOS

SANCIONA CON FUERZA DE

ORDENANZA

Art. 1º) ESTABLÉCESE para el componente salarial denominado “Básico” en las categorías que fija el Escalafón Municipal (Ord. N° 1454/04 y su modificatoria N° 1787/09), los valores detallados en la **Tabla I** del Anexo I de la presente Ordenanza, a partir de las fechas especificadas en la misma. -

Art. 2º) ESTABLÉCESE el componente salarial denominado “Básico” en las categorías que fija la Ordenanza N° 795/94, el que como **Tabla II** del Anexo I de la presente Ordenanza, a partir de las fechas especificadas en la misma. –



ORDENANZA N° 2839/2022

- Art. 3º)** ESTABLÉCESE los siguientes valores mínimos por hora para el personal a contratar, según la tarea que desempeñe, los montos detallados en la **Tabla III** del Anexo I de la presente Ordenanza, a partir de las fechas especificadas en la misma. –
- Art. 4º)** ESTABLÉCESE para el componente salarial denominado “Básico” del Personal Político y Autoridades Electivas, los valores detallados en la **Tabla IV** del Anexo I de la presente Ordenanza, a partir de las fechas especificadas en la misma. –
- Art. 5º)** COMUNÍQUESE, publíquese, pase al Registro Municipal y archívese. -

**DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONCEJO DELIBERANTE DE LA CIUDAD DE RÍO
CEBALLOS, EN SESIÓN ESPECIAL 5ta., DE FECHA 29 DE JULIO DE 2022,
CONSTANDO EN ACTA N° 1986.**



Concejo Deliberante de Río Ceballos

Av. San Martín 4400 - C.P. 5111
Río Ceballos - Provincia de Córdoba

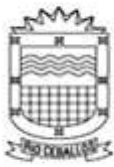


ORDENANZA N° 2839/2022

ANEXO I

TABLA I - Básicos Personal de Planta Permanente Ord. N° 110/85

| Categoría | Jul 2022 | Sept 2022 | Nov 2022 |
|------------------|-----------------|------------------|-----------------|
| Categoría 1 | \$ 58.265,28 | \$ 62.283,57 | \$ 68.311,02 |
| Categoría 2 | \$ 58.851,38 | \$ 62.910,10 | \$ 68.998,17 |
| Categoría 3 | \$ 59.419,33 | \$ 63.517,22 | \$ 69.664,05 |
| Categoría 4 | \$ 59.969,20 | \$ 64.105,01 | \$ 70.308,72 |
| Categoría 5 | \$ 60.446,56 | \$ 64.615,28 | \$ 70.868,38 |
| Categoría 6 | \$ 61.709,35 | \$ 65.965,16 | \$ 72.348,89 |
| Categoría 7 | \$ 63.225,99 | \$ 67.586,40 | \$ 74.127,02 |
| Categoría 8 | \$ 63.437,50 | \$ 67.812,50 | \$ 74.375,00 |
| Categoría 9 | \$ 66.307,53 | \$ 70.880,46 | \$ 77.739,86 |
| Categoría 10 | \$ 67.461,55 | \$ 72.114,08 | \$ 79.092,86 |
| Categoría 11 | \$ 68.597,51 | \$ 73.328,38 | \$ 80.424,67 |
| Categoría 12 | \$ 69.799,93 | \$ 74.613,71 | \$ 81.834,40 |
| Categoría 13 | \$ 70.947,92 | \$ 75.840,88 | \$ 83.180,32 |
| Categoría 14 | \$ 72.186,57 | \$ 77.164,95 | \$ 84.632,53 |
| Categoría 15 | \$ 73.219,85 | \$ 78.269,50 | \$ 85.843,97 |
| Categoría 16 | \$ 74.434,31 | \$ 79.567,72 | \$ 87.267,82 |
| Categoría 17 | \$ 75.509,87 | \$ 80.717,44 | \$ 88.528,81 |
| Categoría 18 | \$ 77.304,39 | \$ 82.635,72 | \$ 90.632,73 |
| Categoría 19 | \$ 80.512,85 | \$ 86.065,46 | \$ 94.394,37 |
| Categoría 20 | \$ 83.860,24 | \$ 89.643,71 | \$ 98.318,91 |
| Categoría 21 | \$ 90.869,27 | \$ 97.136,11 | \$106.536,38 |
| Categoría 22 | \$ 93.147,19 | \$ 99.571,13 | \$109.207,05 |
| Categoría 23 | \$100.983,93 | \$107.948,34 | \$118.394,95 |
| Categoría 24 | \$106.198,38 | \$113.522,40 | \$124.508,44 |



Concejo Deliberante de Río Ceballos

Av. San Martín 4400 - C.P. 5111
Río Ceballos - Provincia de Córdoba



ORDENANZA N° 2839/2022

TABLA II – Básicos Personal de Planta de Salud Ord. N° 795/94

| Categoría | Jul 2022 | Sept 2022 | Nov 2022 |
|-------------|--------------|--------------|--------------|
| Categoría 1 | \$ 41.490,45 | \$ 44.351,86 | \$ 48.643,97 |
| Categoría 3 | \$ 43.166,66 | \$ 46.143,67 | \$ 50.609,18 |
| Categoría 4 | \$ 44.022,23 | \$ 47.058,25 | \$ 51.612,27 |
| Categoría 5 | \$ 44.902,67 | \$ 47.999,41 | \$ 52.644,51 |
| Categoría 6 | \$ 45.809,92 | \$ 48.969,23 | \$ 53.708,19 |
| Categoría 7 | \$ 47.184,22 | \$ 50.438,30 | \$ 55.319,43 |

TABLA III – Valores Mínimos por Hora

| Categoría | Jul 2022 | Sept 2022 | Nov 2022 |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Médicos especialistas | \$ 562,76 | \$ 601,57 | \$ 659,79 |
| Valor hora enfermería | \$ 365,52 | \$ 390,72 | \$ 428,54 |
| Administ., Maestr., Insp. y otros | \$ 304,19 | \$ 325,17 | \$ 356,63 |

TABLA IV – Básicos Personal de Planta Política/Autoridades Electivas

| Categoría | Jul 2022 | Sept 2022 | Nov 2022 |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Intendente | \$233.834,51 | \$249.961,02 | \$274.150,80 |
| Secretarios Dpto. Ejecutivo | \$160.494,37 | \$171.562,94 | \$188.165,81 |
| Asesor Letrado | \$158.734,06 | \$169.681,23 | \$186.102,00 |
| Juez De Faltas | \$132.748,32 | \$141.903,38 | \$155.635,96 |
| Directores Dpto. Ejecutivo | \$128.463,05 | \$137.322,57 | \$150.611,86 |
| Inspector General | \$109.624,21 | \$117.184,50 | \$128.524,93 |
| Capataz General | \$102.799,47 | \$109.889,09 | \$120.523,51 |
| Secretario Juzgado De Faltas | \$ 66.781,12 | \$ 71.386,72 | \$ 78.295,11 |
| Pte. Concejo Deliberante | \$133.791,95 | \$143.018,98 | \$156.859,53 |
| Concejales | \$130.656,22 | \$139.666,99 | \$153.183,15 |
| Secretario Concejo Deliberante | \$103.357,42 | \$110.485,51 | \$121.177,66 |
| Tribunos | \$130.656,22 | \$139.666,99 | \$153.183,15 |