



ORDENANZA N° 2582/19

VISTO:

Los justos reclamos de una recomposición salarial, realizados por los empleados municipales, a través de su gremio, en un contexto de continuo incremento del costo de vida, ha obligado a las recompensaciones salariales tanto a nivel privado como a los distintos estamentos del sector público;

Y CONSIDERANDO:

Que si bien el reclamo de ajuste salarial está plenamente justificado, también es responsabilidad del Gobierno Municipal velar por el equilibrio de las finanzas públicas, en el sentido de no comprometer el futuro desenvolvimiento económico.

Que teniendo en cuenta lo expresado anteriormente, es prudente conceder incrementos salariales para atender el pedido del Personal de manera programada, tanto para organizar el Gasto como para permitir que las políticas en curso rindan sus frutos en materia de Recaudación.

Que es política de esta administración brindar una eficiente prestación de la salud pública, llevando a tales efectos la mejora en la categorización de los profesionales del Centro de Salud Municipal.

Que tras conversaciones entre el D.E.M. y representantes del Sindicato de Empleados y Obreros Municipales de Río Ceballos y Zona (S.E.O.MU.R.C. y Z), se acuerda otorgar un incremento salarial en el haber básico del mes de Febrero de 2019 del 12.5%, con el compromiso de ambas partes de seguir dialogando a fin de mantener la escala salarial impulsada por la Federación de Sindicatos de Trabajadores Municipales de la Provincia de Córdoba. Este porcentaje se aplicará para el personal de planta permanente, contratado y planta política.

Por ello:

EL CONCEJO DELIBERANTE DE LA CIUDAD DE RIO CEBALLOS SANCIONA CON FUERZA DE ORDENANZA

Art. 1°) ESTABLÉCESE para el componente salarial denominado “Básico” en las categorías que fija el Escalafón Municipal (Ord. N° 1454/04, y su modificatoria Ord. N° 1787/09) los valores detallados en la Tabla I del Anexo de la presente Ordenanza y a partir de la fecha especificada en la misma.

Art. 2°) ESTABLÉCESE como valor de la Categoría 3 (tres) y Categoría 6 (seis) de la escala salarial que reglamentara la Ordenanza N° 795/94, los montos detallados en la Tabla II del Anexo de la presente Ordenanza y a partir de la fecha especificada en la misma.



CONCEJO DELIBERANTE DE RIO CEBALLOS

*Avda. San Martín 4.400- Planta Baja- C.P. 5.111- Río Ceballos- Córdoba
Tel.: (03543) 45-0301*



ORDENANZA N° 2582/19

- Art. 3°)** ESTABLÉCESE para el componente salarial denominado “Básico” del Personal Político y Autoridades Electivas, los valores detallados en la Tabla III del Anexo a la presente Ordenanza y a partir de la fecha especificada en la misma.
- Art. 4°)** ESTABLÉCESE los siguientes valores mínimos por hora para el personal contratado detallados en la Tabla IV del Anexo de la presente Ordenanza y a partir de la fecha especificada en la misma.
- Art. 5°)** COMUNÍQUESE, promúlguese, publíquese y dese al Registro Municipal.-

**DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONCEJO DELIBERANTE DE LA CIUDAD DE RÍO CEBALLOS,
EN SESIÓN ORDINARIA 4ta., DE FECHA 27 DE FEBRERO DE 2019,
CONSTANDO EN ACTA N° 1803.-**



ORDENANZA N° 2582/19

ANEXO I

TABLA I: Básicos Personal de Planta Permanente

| Categoría | A partir del 01/FEB/19 |
|------------------|-------------------------------|
| 1 | \$ 16.679,36 |
| 2 | \$ 16.847,15 |
| 3 | \$ 17.009,73 |
| 4 | \$ 17.167,14 |
| 5 | \$ 17.303,78 |
| 6 | \$ 17.665,28 |
| 7 | \$ 18.099,44 |
| 8 | \$ 18.159,99 |
| 9 | \$ 18.981,58 |
| 10 | \$ 19.311,95 |
| 11 | \$ 19.637,13 |
| 12 | \$ 19.981,34 |
| 13 | \$ 20.309,97 |
| 14 | \$ 20.664,56 |
| 15 | \$ 20.960,34 |
| 16 | \$ 21.308,01 |
| 17 | \$ 21.615,90 |
| 18 | \$ 22.129,62 |
| 19 | \$ 23.048,08 |
| 20 | \$ 24.006,33 |
| 21 | \$ 26.012,76 |
| 22 | \$ 26.664,85 |
| 23 | \$ 28.908,25 |
| 24 | \$ 30.400,98 |



ORDENANZA N° 2582/19

TABLA II: Básicos Personal de Salud

| Categoría | A partir del 01/FEB/19 |
|------------------|-------------------------------|
| 3 | \$ 11.833,20 |
| 6 | \$ 12.568,16 |

TABLA III: Básicos Personal de Planta Política y Autoridades Electivas

| Categoría | A partir del 01/FEB/19 |
|---------------------------------|-------------------------------|
| Intendente | \$ 81.905,88 |
| Secretario | \$ 55.529,88 |
| Subsecretario | \$ 48.234,38 |
| Director | \$ 44.010,16 |
| Asesor Legal | \$ 54.896,81 |
| Inspector General | \$ 37.234,97 |
| Capataz General | \$ 34.780,54 |
| Pte. Concejo Deliberante | \$ 45.926,65 |
| Concejal | \$ 44.798,91 |
| Sec. Concejo Deliberante | \$ 34.981,19 |
| Tribunal de Cuentas | \$ 44.798,91 |
| Juez de Faltas | \$ 45.551,31 |
| Sec. Juzgado de Faltas | \$ 21.826,91 |

TABLA IV: Valores mínimos por hora

| Función o Tarea | A partir del 01/FEB/19 |
|--|-------------------------------|
| Médicos Especialistas | \$ 164,27 |
| Hora Enfermería | \$ 104,97 |
| Guardias médicas y odontólogo | \$ 115,00 |
| Administración, maestranza, inspectores y otros | \$ 87,35 |